

Mening NVIA over verkorting loondoorbetaling MKB

De NVIA (Nederlandse Vereniging van Inkomensadviseurs) heeft ook kennis genomen van de plannen rond de loondoorbetaling bij ziekte voor kleine werkgevers. In deze plannen is opgenomen dat er een jaar loondoorbetalingsplicht blijft gelden en dat het tweede jaar een publieke UWV regeling wordt. Zonder dat er teveel over de inhoud van de plannen bekend is NVIA van mening dat de behoefte aan advisering bij de kleine MKB bedrijven sterk zal toenemen. De mate van versnippering rond de regelingen bij ziekte maakt het stelsel nog lastiger uit te leggen. Aan de andere kant heeft de regering wel duidelijk het belang van de MKB-doelgroep in acht genomen. Want door de verkorting van de loondoorbetalingsplicht geldt dat de re-integratie van werknemers buiten het eigen bedrijf (spoor 2) bij een ander komt te liggen. Daarbij komt ook dat er dan geen sprake meer kan zijn van een loonsanctie bij het aanvragen van de WIA, indien er onvoldoende aan re-integratie is gedaan.

Wel heeft NVIA nog enkele vragen die we graag met de politiek willen delen:

- Komt er een verbod op een bovenwettelijke aanvulling in het tweede jaar van ziekte? De ZW keert namelijk 70% uit, van het loon tot het maximumdagloon. Indien dit verbod er niet komt, zal er in veel gevallen toch een tweede ziektejaar door de werkgevers betaald moeten gaan worden;
- Bestaat de mogelijkheid om voor het tweede ziektejaar eigen risicodragers te worden? Dat past goed in het verdere hybride stelsel rond ZW en WGA;
- Het UWV neemt de verplichtingen in het tweede ziektejaar over. Komt er vooraf nog een toetsing van de reeds gedane re-integratie-inspanningen?;
- Wie toetst de re-integratie-inspanningen van UWV, omdat deze werknemers bij WIA wel voor rekening kunnen komen van de verzekeraars (bij eigen risicodragers WGA)?;
- Mag de premie van het tweede ziektejaar voor 50% op de werknemers verhaald worden, zoals nu ook het geval is bij WGA?

De NVIA pleit ervoor om ook de adviseurs van deze inkomensverzekeringen bij de verdere invulling van de plannen te betrekken. Het gaat in dit stelsel namelijk niet alleen om een losse verzekering van het tweede ziektejaar, maar om een ingewikkelde keten van preventie, ziekte en arbeidsongeschiktheid. Waarbij een deel publiek verzekerd is, via sectoren. Maar waarbij er ook een groot deel heeft gekozen voor private oplossingen. De NVIA-adviseurs zitten dagelijks bij de MKB'ers aan tafel om over deze problematiek te spreken.