

NVIA: DÉ VERENIGING VOOR INKOMENSSPECIALISTEN MET AMBITIE

Word nú lid en grijp de kansen!

Enorm omzetspotentieel, ruimte om je te ontwikkelen tot een onmisbare adviseur: de inkomensverzekeringen bieden assurantieprofessionals unieke kansen. Wie die wil verzilveren, zal wel in zichzelf moeten investeren. De beste manier om dat te doen is nú lid worden van de NVIA. Want wij dagen je niet alleen uit om jezelf voortdurend te blijven verbeteren. We helpen je ook om dit voor elkaar te krijgen.

De NVIA is dé beroepsvereniging van en voor alle professionals die werkzaam zijn op het gebied van de inkomensverzekeringen en die doordrongen zijn van de noodzaak tot voortdurende kwaliteitsverbetering. Specialisten die wijzigingen in de wet- en regelgeving niet afwachten, maar erop anticiperen. Adviseurs die niet denken en handelen vanuit verzekeringsproducten, maar focussen op integraal advies over effectief risicomanagement sociale zekerheid. Omdat ze ervan overtuigd zijn dat dit is wat de markt van hen vraagt. En omdat ze als financieel dienstverlener gedreven worden door de ambitie om hier zo goed mogelijk op te reageren.

De markt verlangt meer, de lat moet omhoog!

De NVIA is ervan overtuigd dat het tijd is om de advisering over inkomensverzekeringen naar een hoger niveau te tillen. Want hoewel de behoefte aan deskundig advies groot is, zijn bij assurantieadvieskantoren maar weinig écht deskundige adviseurs in dienst. En ook de ondersteunende diensten van verzekeraars – de telefonische binnendienst, het accountmanagementteam – tellen te weinig adviseurs die aan deze behoefte tegemoet kunnen komen. De ontwikkelingen van de laatste jaren spreken voor zichzelf: er liggen volop kansen, maar wie grijpt ze?

Vijf kansen die voor het grijpen liggen

- 1** Invoering van de Wet BeZaVa, samenvoeging WGA-vast en WGA-flex, aanpassing spelregels eigenrisicodragen: al deze wetswijzigingen bieden enorme advieskansen voor wie niet afwacht, maar er proactief mee omgaat.
- 2** Wft Inkomen, de wettelijke beroepskwalificatie die binnen het vakgebied is geïntroduceerd, geldt in de praktijk als kwaliteitsstandaard. Terwijl het (slechts) gaat om een minimumeis, op het niveau van een beginnend adviseur. Wie de lat hoger legt, onderscheidt zich!
- 3** Bij offertetrajecten voor eigenrisicodragen Ziektewet en WGA hebben veel werkgevers moeite om tijdig volledige en correcte bedrijfsgegevens over verzuim en arbeidsongeschiktheid aan te leveren. Adviseurs kunnen zich onderscheiden door dit proces goed te regisseren.
- 4** Nu door inhoudelijke wijzigingen de complexiteit toeneemt, kunnen adviseurs in één klap hun verdienmodel herzien en hun klanten een dienst bewijzen. Namelijk door hen te behoeden voor productdenken: de sociale zekerheid vraagt om integraal risicomanagement!
- 5** Door alle stelselwijzigingen zitten werkgevers te springen om proactief en deskundig integraal advies. Een gouden kans voor de adviseur die zijn theoretische kennis weet te combineren met feeling voor de complexe en soms verrassende adviespraktijk.

Ook bij ons gaat de lat omhoog

De NVIA is opgericht om assurantieprofessionals te laten groeien in het vakgebied inkomensverzekeringen. Onze eigen eerste groei danken we aan professionals die, net als wij, overtuigd zijn van de noodzaak van verandering. Nu vinden we het tijd om de lat hoger te leggen. Daarom gaat ook bij ons de lat omhoog! Hiervoor hebben we drie uitgangspunten geformuleerd waar iedereen ons aan mag houden:

Uitgangspunten NVIA

- 1 Er komt een kenniseis.** NVIA-leden gaan de verplichting aan om voortdurend hun kennis bij te houden en te vergroten. We stellen hiervoor PE-vereisten vast. Hiermee voldoen onze leden niet alleen aan het wettelijke vereiste om permanent actueel (PA) te zijn. Ze denken en handelen ook aantoonbaar op een hoger niveau dan Wft Inkomen.
- 2 Lid zijn betekent actief meedoen.** De NVIA gaat een grotere praktische bijdrage van haar leden verlangen bij bijeenkomsten. Hier delen onze leden onderling actief kennis, vaardigheden en netwerkcontacten. Wij staan garant voor deskundige en inspirerende begeleiding en een hoog praktisch gehalte.
- 3 Het NVIA-bestuur is een actieve belangenbehartiger.** Op dit moment bepalen verzekeraars en politiek nog samen de ontwikkelingen binnen de inkomensverzekeringen. De belangen van de adviseur raken ondergesneeuwd. De NVIA bundelt de krachten van gespecialiseerde inkomensadviseurs en zal zich nadrukkelijk profileren als hun vertegenwoordiger.

Achterliggende gedachte bij deze drie uitgangspunten is dat een NVIA-lid innerlijk overtuigd is van de noodzaak tot verbetering, verbreding en krachtenbundeling. Om de eenvoudige reden dat hij geen kansen wil missen, maar ze wil grijpen.

PE op een hoger niveau dan Wft Inkomen

Ieder NVIA-lid gaat de verplichting aan zijn kennis en adviesvaardigheden periodiek aantoonbaar bij te houden. De NVIA stelt hiervoor op dit moment een PE-traject op, dat per 1 januari 2017 van start gaat. Uitgangspunt is dat de PE-norm van de NVIA aantoonbaar op een hoger niveau ligt dan Wft Inkomen. Onze leden kunnen straks PE-punten vergaren door deelname aan:

- NVIA Kennis- en Vaardigheden Sessies (KVS), bijvoorbeeld over onderwerpen als 'omgaan met bezwaren', 'werken met een gespreksleidraad' of 'adviseren en sturen op basis van klantanalyses'.
- NVIA Regionale Netwerk Bijeenkomsten (RNB), die worden georganiseerd door intermediairs met een bedrijfslidmaatschap.
- NVIA Seminars, die ingaan op actuele ontwikkelingen op het gebied van de sociale zekerheid en de inkomensverzekeringen.

Verbinding met andere beroepskwalificaties

De wereld van de sociale zekerheid kent al adviseurs met aansprekende titels. Denk bijvoorbeeld aan RCCM, Crov, RVI en EB-adviseur. De NVIA is er voor iedereen. Met ons PE-programma willen we een objectief kennis- en vaardighedenniveau vaststellen. Niet de schadelast en casemanagement staan hierbij centraal, maar het integrale advies over risico's en het effectief managen en regisseren ervan. En niet het opleidingsinstituut is *in the lead*, maar de leden van de NVIA. Zij bepalen samen zélf het gewenste kennis- en ervaringsniveau.

De markt verlangt meer, de NVIA biedt het. Doe je mee?

Jij bent een van de adviseurs die wij graag warm willen maken voor onze doelstellingen en ambities. Inkomensadvies op een hoger niveau, met permanente kennisdeling. En méér verenigde adviseurs, zodat er ook werkelijk belangen te behartigen zijn en onze stem wordt gehoord. Het omzetspotentieel is groot, de markt vraagt erom, de uitdaging ligt er. Daarom roepen wij jou op om lid te worden van de NVIA. Doe het vandaag nog! We heten je graag welkom.

Over de NVIA

De Nederlandse Vereniging van Inkomensadviseurs (NVIA) is dé vereniging van adviseurs en specialisten op het steeds veranderende speelveld van inkomensverzekeringen en sociale zekerheid. Het lidmaatschap van de NVIA staat garant voor toegang tot de beste kennis, expertise en netwerken die binnen deze nichemarkt beschikbaar zijn. Hierdoor stelt de vereniging haar leden in staat om hun klanten op onderscheidende wijze te adviseren. Daarnaast bundelt de NVIA de krachten van gespecialiseerde inkomensadviseurs en treedt zij op als een actieve behartiger van hun belangen.

Een vereniging met ambitie

De NVIA is een vereniging met ambitie. Wij willen betrokken zijn bij en/of aandacht besteden aan iedere ontwikkeling die op het speelveld plaatsvindt. Dit kan bijvoorbeeld een wetswijziging of de inhoud van een Wft-programma zijn, maar net zo goed een nieuwe vorm van samenwerking met verzekeraars. Of een ontwikkeling op het gebied van verdienmodellen of de jurisprudentie.

Bestuur, commissies en relaties

Het bestuur van de NVIA is zodanig samengesteld dat al deze ontwikkelingen op de voet worden gevolgd en richting de leden de aandacht krijgen die ze verdienen. De bestuursleden doen er alles aan om de leden op het vereiste kennisniveau te bedienen en te vertegenwoordigen. Waar nodig werken zij hiervoor samen met vakcommissies. Ook zoekt het bestuur waar dat gewenst is de samenwerking met andere belangenorganisaties, zoals Adfiz of de Federatie Financieel Planners (FFP).

Bijeenkomsten voor en door leden

De NVIA is een vereniging voor en door leden. Vanuit dit principe vinden er regelmatig Regionale Netwerk Bijeenkomsten plaats, op bedrijfslocaties van leden. Praktische kennisdeling met veel interactie tussen de deelnemers (in kleine groepen) staat hierbij voorop. Maar we vergeten ook zeker het belang van onderling netwerken niet. Deze bijeenkomsten worden daarom altijd afgesloten met een netwerkborrel.

Lidmaatschap: vrijwillig, maar niet vrijblijvend

Het lidmaatschap van de NVIA is vrijwillig, maar zeker niet vrijblijvend. De NVIA verwacht van haar leden actieve betrokkenheid. Om alle leden in de gelegenheid te stellen om op dit gebied een bijdrage te leveren, organiseren we een groot aantal bij-

eenkomsten, seminars en workshops. Daarnaast kunnen leden altijd hun stem laten horen in de Algemene Ledenvergadering. En tot slot is het mogelijk een rol te spelen in de diverse vakcommissies die de NVIA telt.

Bedrijfslidmaatschappen met unieke keuzevrijheid

Bij de NVIA is iedereen welkom die op het terrein van de inkomensverzekeringen actief is. We moedigen echter in het bijzonder adviesorganisaties aan om zich als collectief aan de vereniging te verbinden. Dit is mogelijk door middel van een bedrijfslidmaatschap. Hierbij houden we er nadrukkelijk rekening mee dat vooral grotere adviesorganisaties binnen het domein van de inkomensverzekeringen vaak nadere specialismen onderscheiden. Deze beleggen ze dan bij afzonderlijke teams of afdelingen. Het bedrijfslidmaatschap biedt de ruimte om desgewenst een steeds wisselende groep medewerkers van het aanbod van de NVIA te laten gebruikmaken. De organisatie in kwestie bepaalt zo naar eigen inzicht welke medewerkers bij welke NVIA-activiteiten betrokken zijn. Dit kunnen bovendien zowel inkomensadviseurs zijn als (bijvoorbeeld) stafmedewerkers, productmanagers of medewerkers van de commerciële binnendienst. Een unieke keuzevrijheid!

Samenwerking met opleidingsinstituten

Een NVIA-lid onderscheidt zich met kennis- en adviesvaardigheden waarvan het niveau aantoonbaar hoger ligt dan Wft Inkomen. Om dit objectief vast te stellen, ontwikkelt de NVIA een toetsingskader met eind- en toetstermen op (HBO-)niveau. Dit stelt opleiders binnen het domein van de sociale zekerheid en de inkomensverzekeringen in staat om specifieke scholingsprogramma's te ontwikkelen. Deze bieden adviseurs op hun beurt de kans om herkenbaar, doelgericht en volgens de NVIA-kwaliteitsnormen te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. De NVIA initieert deze leerlijn, maar treedt zelf niet als opleidingsinstituut op.

Ondersteuning door NVIA Support

Om bij haar activiteiten steeds de gewenste kwaliteit te kunnen garanderen, werkt de NVIA met een apart ondersteunend bedrijfsbureau: NVIA Support. Dit bureau coördineert, organiseert en administreert alle activiteiten, diensten, producten en PE-trajecten. In alle gevallen is het doel de NVIA optimaal te ondersteunen in haar behoeften op het gebied van informatie en materialen.

